

DIVERSITY & INCLUSION POLICY



COSA SIGNIFICANO DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI TRATTAMENTO IN ALDI

La diversità è parte essenziale della nostra cultura aziendale e lo dimostriamo anche cercando di essere un datore di lavoro che la valorizza e la promuove.

ALDI è un datore di lavoro che vive e promuove le pari opportunità e la parità di trattamento, un datore di lavoro che vede nella diversità all'interno dei suoi team un'opportunità e una risorsa. Le nostre relazioni si basano sul rispetto, sulla comprensione e sull'apprezzamento reciproci. Ciò significa che da ALDI non è tollerata, nei confronti di collaboratori/collaboratrici o candidati/candidate, alcuna forma di discriminazione basata su sesso, razza, origine etnica, disabilità, età, stato civile, orientamento sessuale, religione o ideologia.

In pratica, ciò significa che ALDI offre pari trattamento e pari opportunità a tutti i collaboratori e le collaboratrici e a tutti i candidati e le candidate.

Le selezioni per le posizioni aperte si svolgono in modo oggettivo sulla base delle competenze e delle conoscenze richieste per la mansione e le prestazioni vengono successivamente monitorate in base alle modalità di raggiungimento degli obiettivi comuni. La stessa logica regola gli avanzamenti di carriera, che avvengono in base alle competenze e alle capacità necessarie per la posizione e ad una valutazione oggettiva della prestazione di collaboratori e collaboratrici.

La formazione dei nostri collaboratori e delle nostre collaboratrici è pensata specificamente per l'ambito di attività e viene offerta a tutti i membri del team ALDI senza distinzioni.

ALDI è orgogliosa del fatto che il sistema retributivo interno e le prestazioni sociali dell'azienda sono sempre legati alle posizioni e non alle persone. In tal modo è garantito, indipendentemente da altri fattori, il diritto alla parità di retribuzione.

Questi principi di diversità, pari opportunità e parità di trattamento si applicano alle azioni di tutti i collaboratori e le collaboratrici per l'intera durata del loro impiego presso ALDI. Ci aspettiamo, inoltre, che i nostri collaboratori e le nostre collaboratrici agiscano in conformità a questi principi anche nei rapporti con i nostri clienti, fornitori e partner esterni.

COME PREVENIAMO ABUSI E MOLESTIE DA ALDI

ALDI non tollera alcuna forma di molestia o abuso all'interno dell'azienda. È irrilevante la modalità: che siano espresse verbalmente, tramite gesti o altri comportamenti fisici, le molestie non sono mai tollerate. Questo vale da un lato per i rapporti interpersonali interni all'azienda e dall'altro per le relazioni con i nostri clienti, fornitori e partner esterni. A livello organizzativo è garantita ad ognuno/a la libertà di parlare liberamente di comportamenti inappropriati e di segnalarli, allo scopo di consentirne anche l'eliminazione all'interno dell'azienda.